



Medlemmarnas syn på sin arbetssituation

Utdrag ur medlemsundersökning 2022



OFFICERSFÖRBUNDET

Innehåll

- 03** Om undersökningen
- 04** Sammanfattning och slutsatser
- 06** Om de svarande
- 08** Lönenivåer
- 11** Attityd till lön
- 14** Attityder till Försvarsmakten
- 19** Medlemmarnas situation inom Försvarsmakten
- 22** Framtiden inom Försvarsmakten

Om undersökningen

Officersförbundet är ett fack- och yrkesförbund för militär personal som antingen har en anställning i Försvarsmakten eller studerar till yrkesofficer.

Medlemsundersökningar genomförs vartannat år för att kartlägga medlemmarnas syn på yrket, arbetsgivare och Officersförbundet som medlemsorganisation.

Det här dokumentet är ett utdrag ur den undersökning som genomfördes av Demoskop under perioden maj-juni 2022. Undersökningen bygger på intervjuer med 1207 stycken slumpmässigt utvalda medlemmar.

Sammanfattning och slutsatser



Sammanfattning

Tydliga löneskillnader, men också missnöje med lönen

- En klar majoritet av de som varit anställda i Försvarsmakten i 30 år tjänar mer än 45 000 kronor per månad.
- Majoriteten av de som varit anställda 3-10 år tjänar maximalt 27 000 kronor.
- Endast en av tio anser att deras lön är rimlig förhållande till alternativt arbete utanför Försvarsmakten.
- Missnöjet med lönen är störst bland de som varit i organisationen kort tid.
- Hälften försöker påverka sin lön.

Sex av tio funderar på att sluta

- Totalt funderar sex av tio på att sluta i Försvarsmakten, och en av sju söker aktivt möjligheter externt.
- Vanligast att söka sig vidare är det inom GSS, men även specialistofficerare och officerare med upp till 10 års anställning funderar i stor utsträckning på att sluta.
- Lönen ses som det främsta skälet att sluta.

Tillväxt med kortsiktiga negativa effekter

- Försvarsmaktens aktuella tillväxt förväntas försämra den operativa effekten på kort sikt, men ge positiva effekter på längre sikt.
- Personellt uppfattas behoven av tillväxt vara störst inom armén och materiellt inom flygvapnet.

Om de svarande

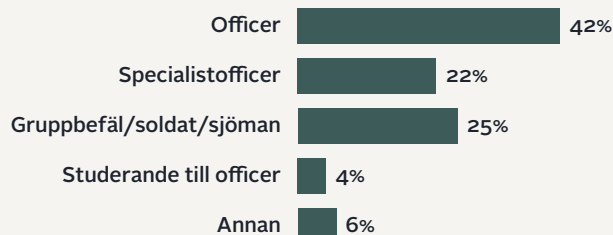


Om de svarande

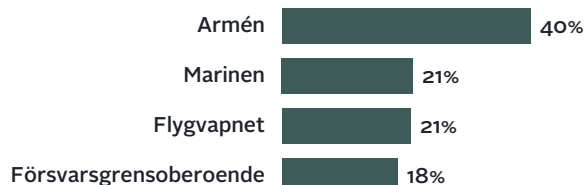
Jämställdhet



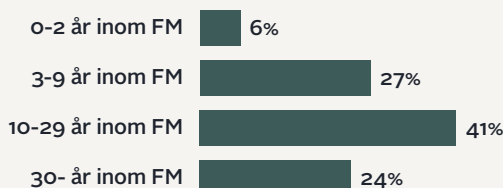
Typ av officer



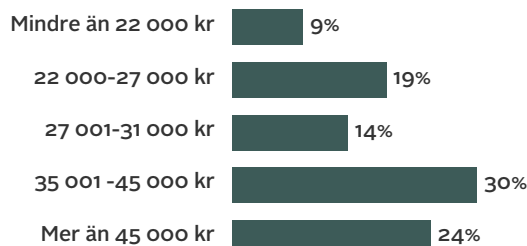
Stridskraft



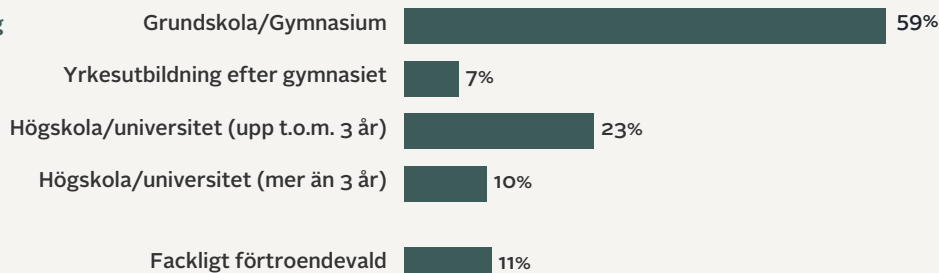
År som anställd



Grundlön före skatt



Utbildning



Lönenivåer

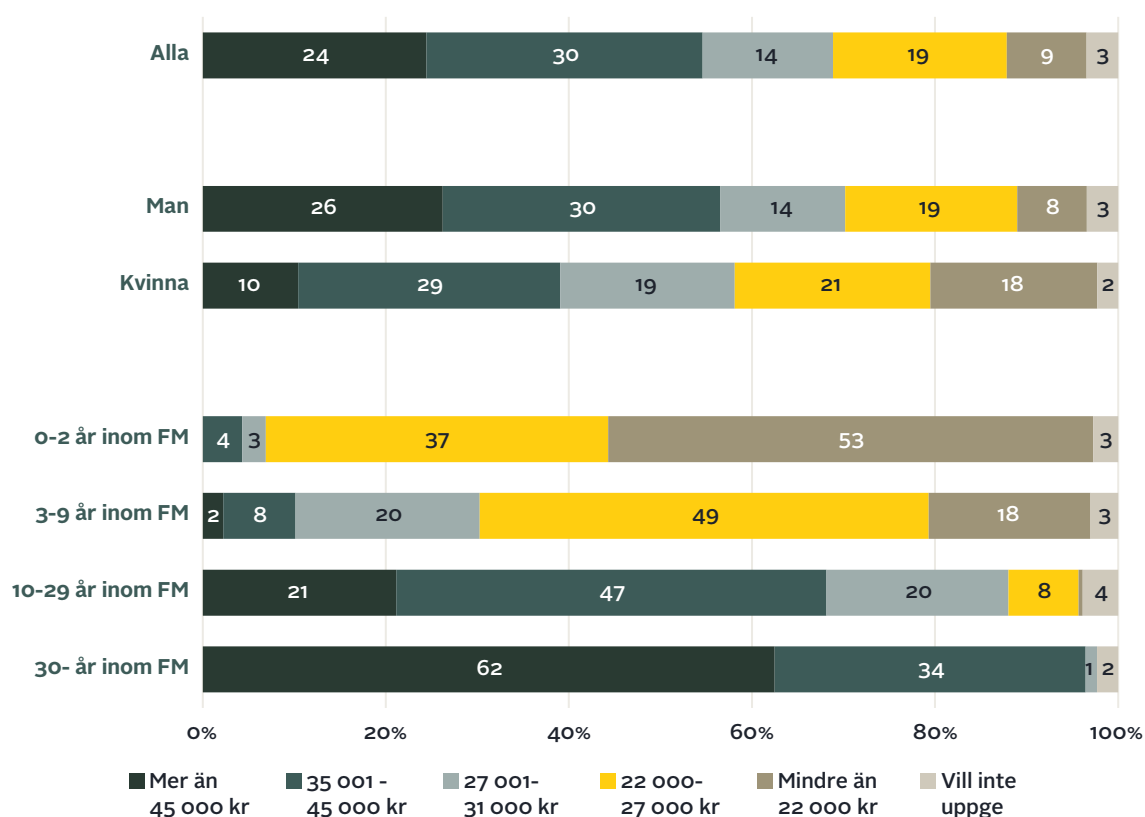


Lönenivåer

Drygt hälften tjänar mer än 35 000 kronor i månaden. Tre av tio tjänar 27 000 eller mindre. Män tjänar mer än kvinnor. Tid inom Försvarsmakten spelar stor roll för lönenivån. Bland de som varit minst 30 år i Försvarsmakten är det en majoritet som tjänar mer än 45 000 kronor.

Fråga: Vilken är din månadslön (grundlön) före skatt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

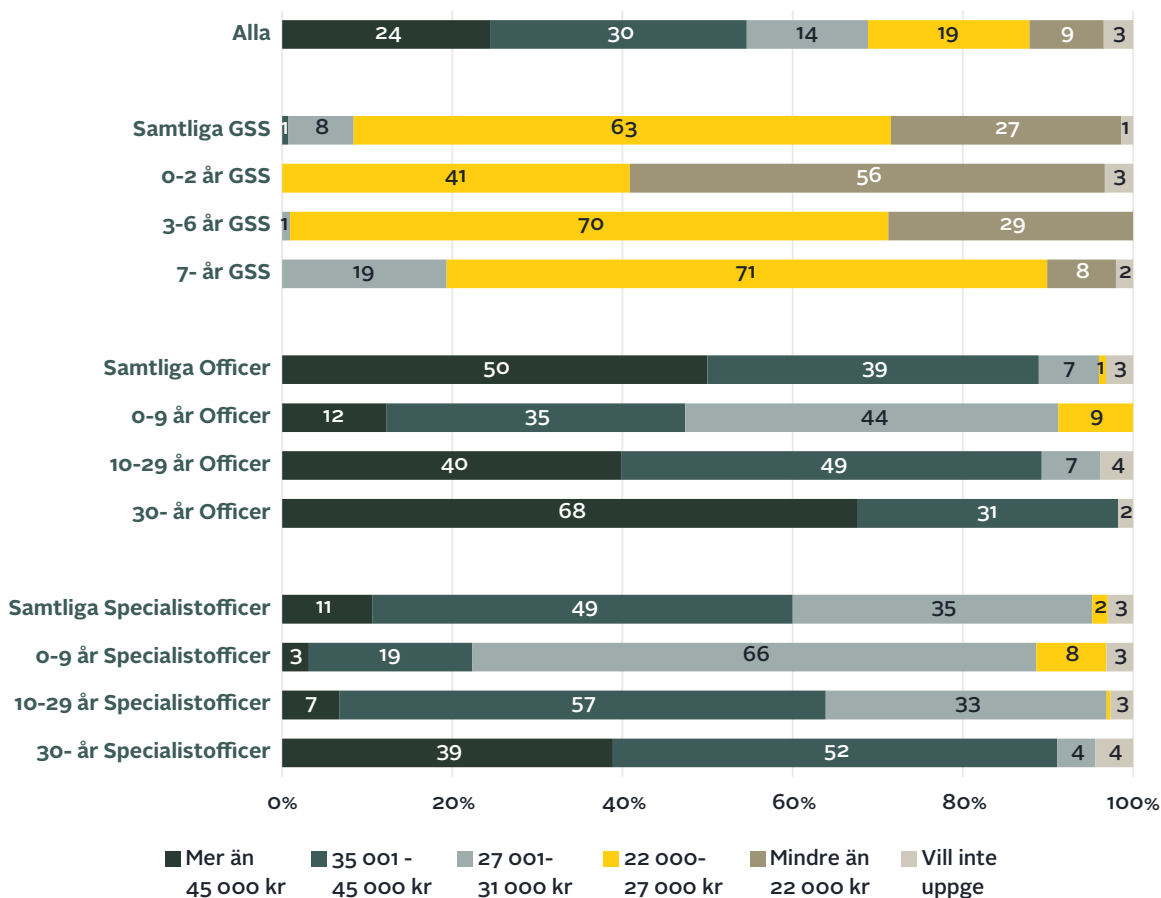


Lönenivåer

Som GSS-anställd är lönenivån relativt låg. En av fem av de som varit anställda i minst sju år tjänar minst 27 000 kronor. Hälften av samtliga officerare tjänar mer än 45 000 kronor, och bland de som varit anställda i minst 30 år tjänar två av tre minst 45 000 kronor. Lönenivån bland specialistofficerare är klart lägre. Här är det bara en av tio som tjänar minst 45 000 kronor, och bland de som varit med längst är det fyra av tio som tjänar minst 45 000 kronor.

Fråga: Vilken är din månadslön (grundlön) före skatt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Attityd till lön

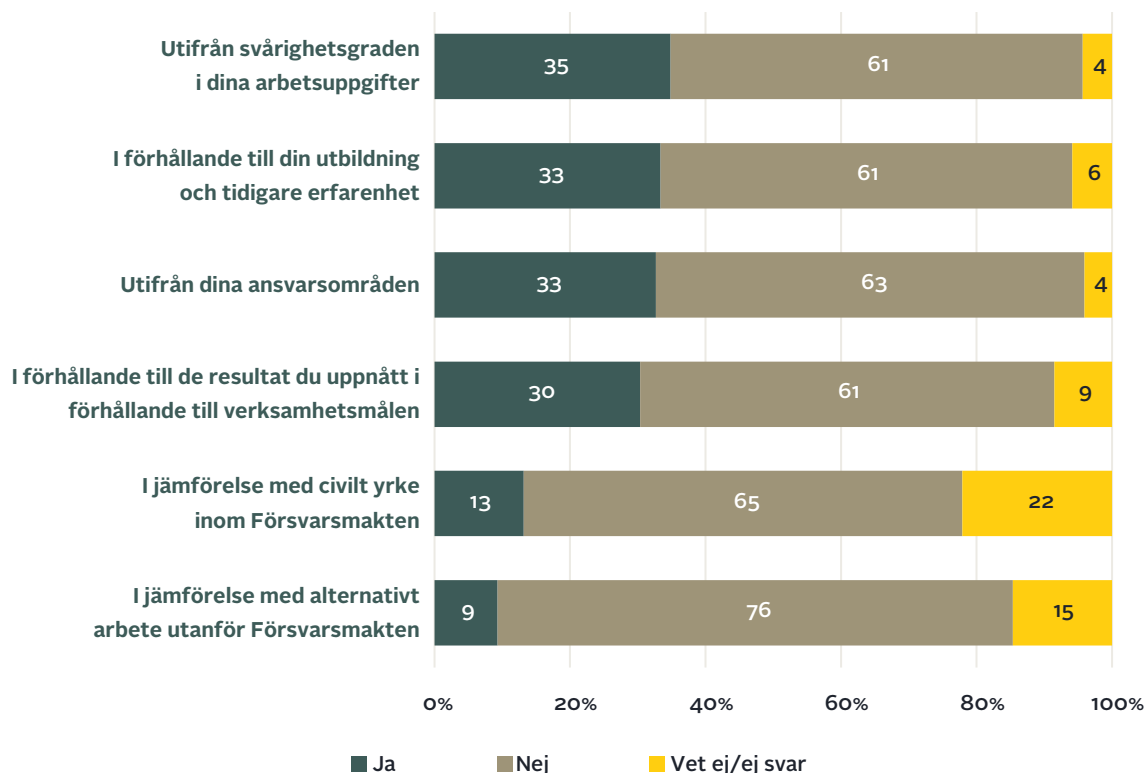


Uppfattning om lönen ur olika aspekter

Enligt Officersförbundets kollektivavtal om löner, ska en arbetstagares lön bestämmas utifrån ett antal givna grunder.

Fråga: Tycker du att din lön är rimlig...?

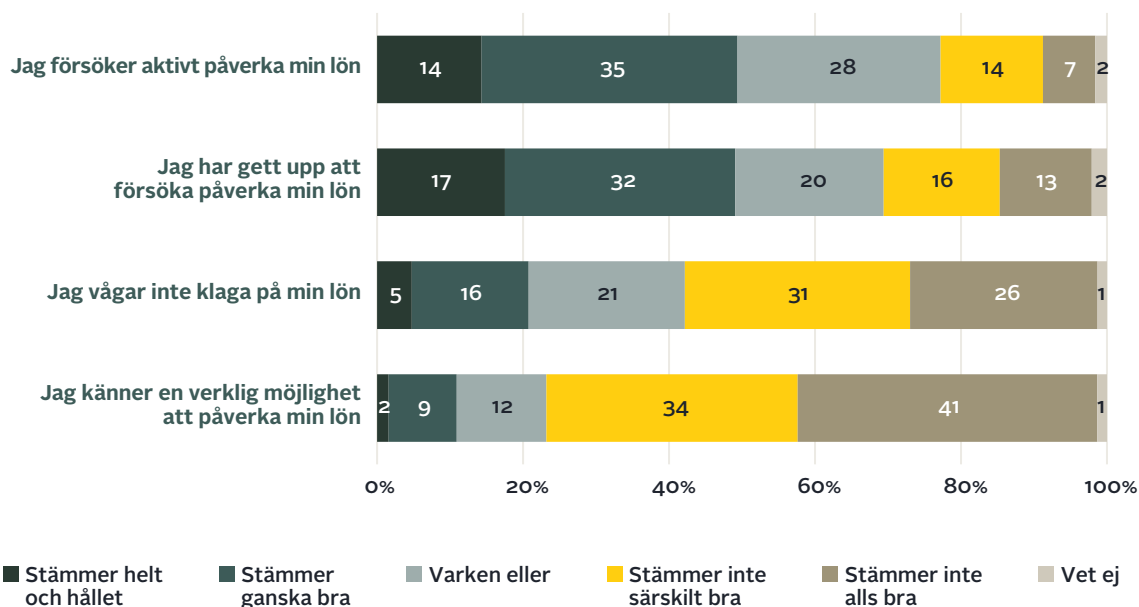
Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Upplevd möjlighet att påverka lönen

Fråga: Hur väl stämmer vart och ett av följande påståenden in på dig?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Attityder till Försvarsmakten

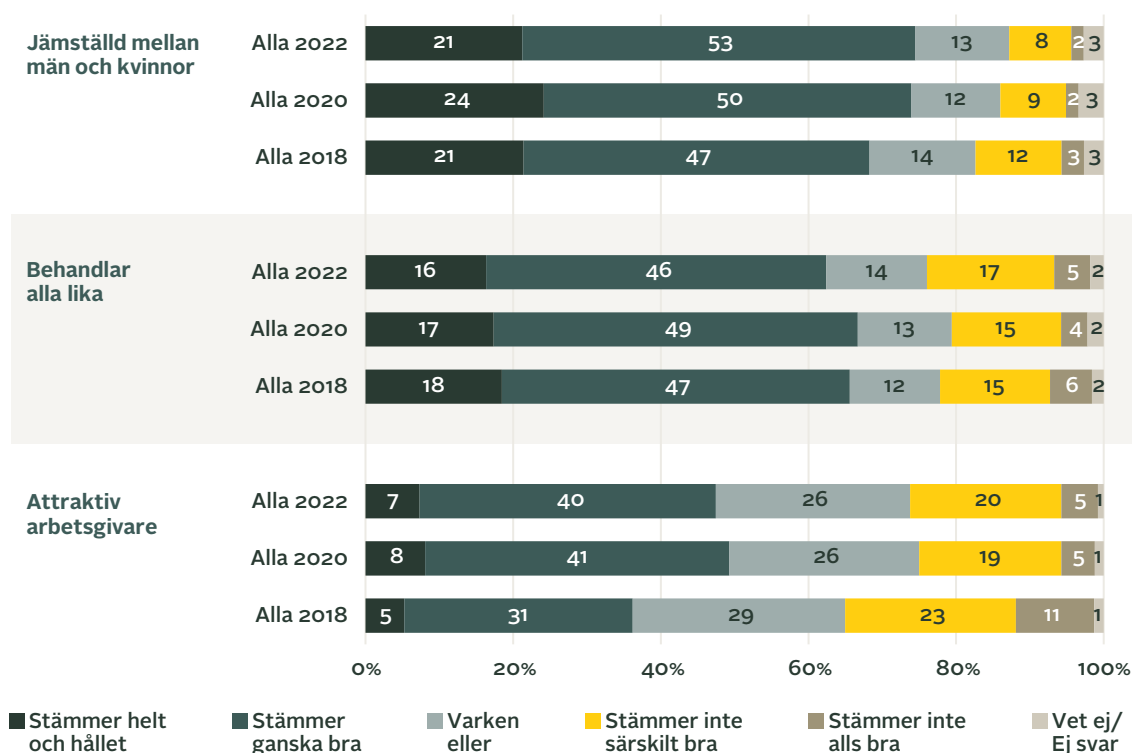


Påståenden om Försvarsmakten

Tre av fyra uppfattar Försvarsmakten som jämställd mellan könen. En knapp majoritet uppfattar att Försvarsmakten behandlar alla lika och knappt hälften ser organisationen som en attraktiv arbetsgivare. Förändringarna sedan 2020 är genomgående små.

Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarsmakten?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

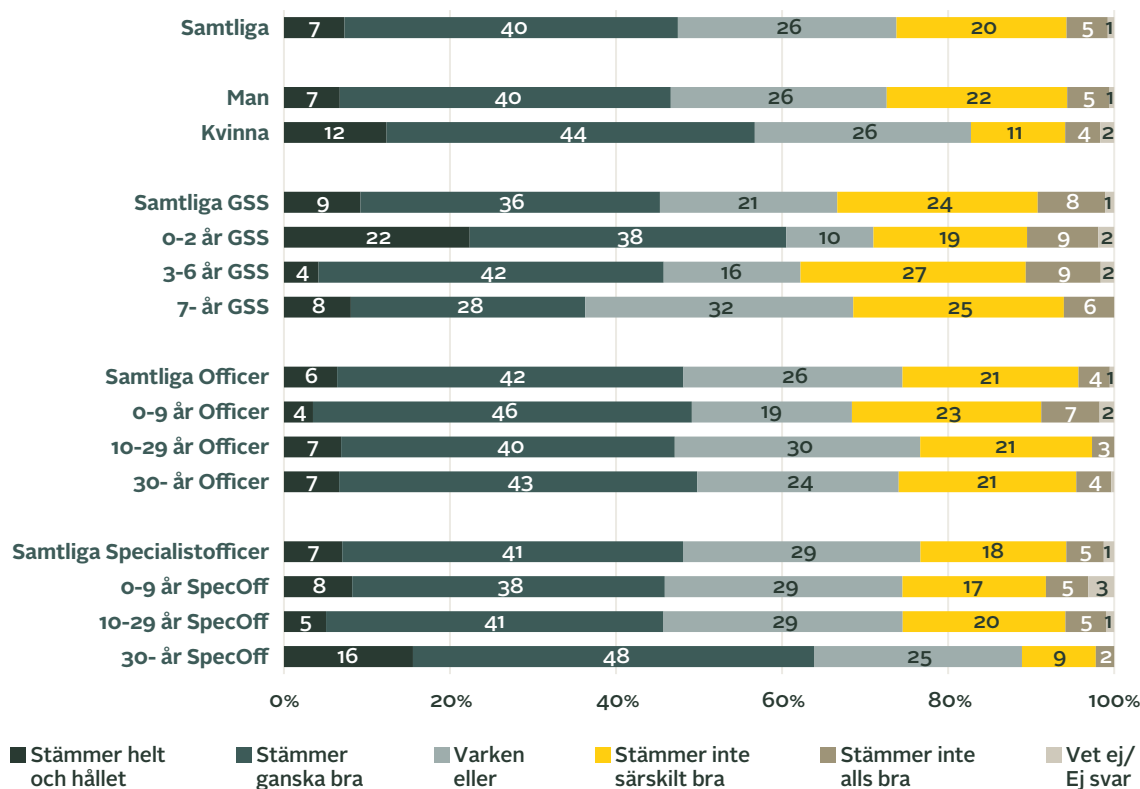


Attraktiv arbetsplats

De med kort tid inom GSS och de med lång tid som specialistofficerare betraktar i störst utsträckning Försvarsmakten som en attraktiv arbetsplats.

Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarsmakten? *Attraktiv arbetsgivare*

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

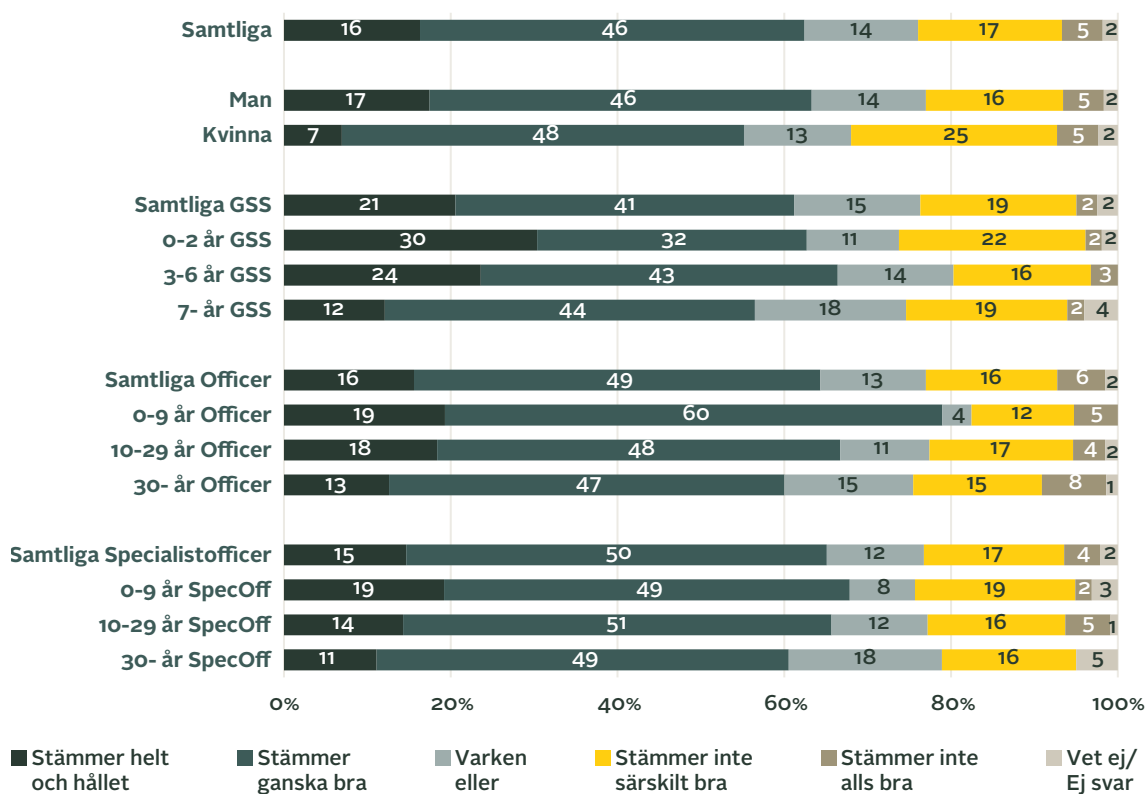


Likabehandling

De med kort tid inom GSS och de med kort tid som officerare anser i störst utsträckning att Försvarsmakten behandlar alla lika.

Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarsmakten? *Behandlar alla lika*

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

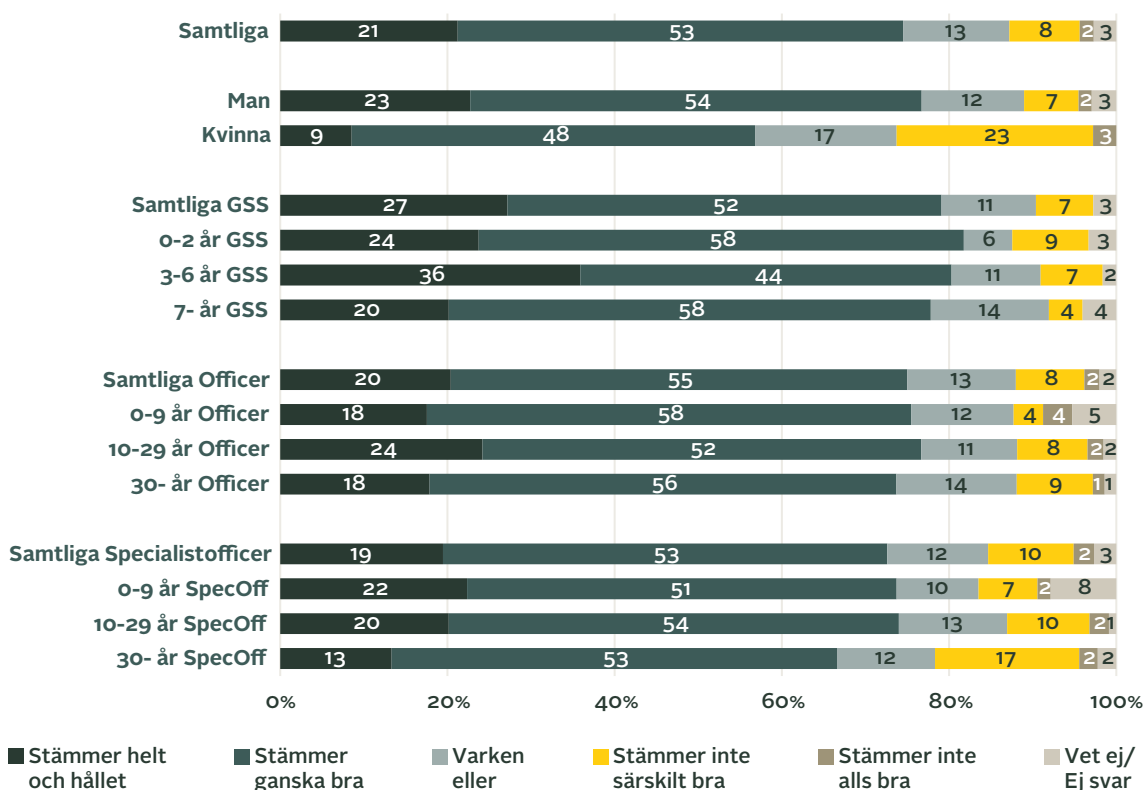


Jämställdhet mellan män och kvinnor

De med 3-6 år i GSS anser i störst utsträckning att Försvarsmakten är jämställt mellan könen.

Fråga: Hur väl tycker du att följande påståenden stämmer in på Försvarsmakten? *Jämställd mellan män och kvinnor*

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Medlemmarnas situation inom **Försvarsmakten**

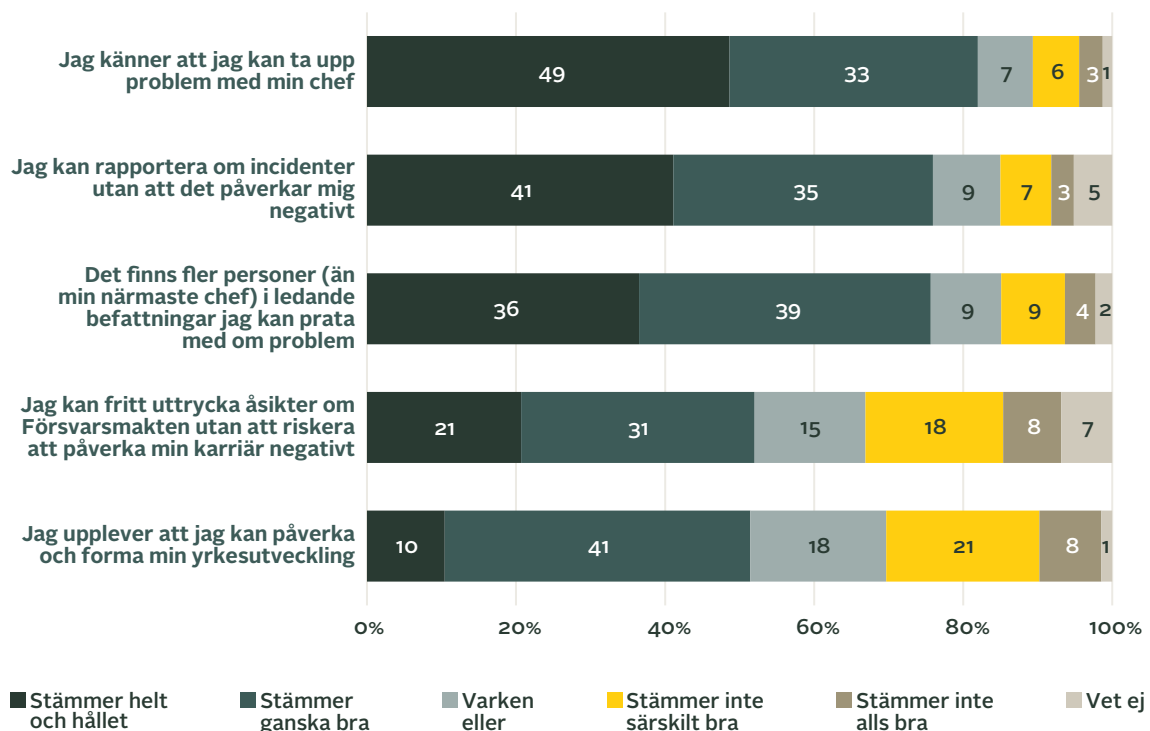


Åsikter om situationen inom Försvarsmakten

Åtta av tio upplever att de kan ta upp problem med sin chef, en av tio anser att de inte kan göra det. Något färre anser att de kan rapportera incidenter som påverkar dem negativt och att det finns fler ledande personer de kan prata med om problem. När det gäller att uttrycka åsikter om Försvarsmakten fritt eller att påverka och forma sin yrkesutveckling är det tre av tio som är negativa.

Fråga: Hur väl stämmer följande påståenden om din situation inom Försvarsmakten?

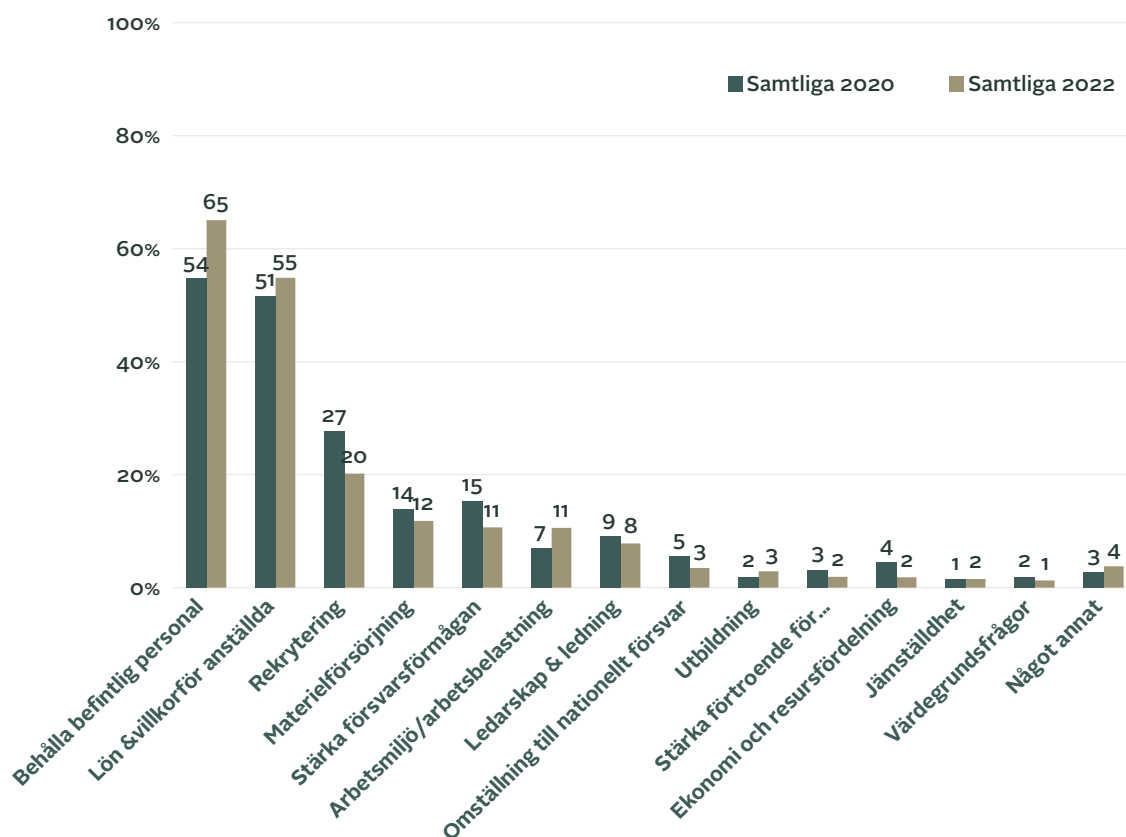
Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Uppfattning om interna utmaningar hos Försvarsmakten

Fråga: Vilka tycker du är Försvarsmaktens viktigaste interna utmaningar? Max två svar

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Framtiden inom Försvarsmakten

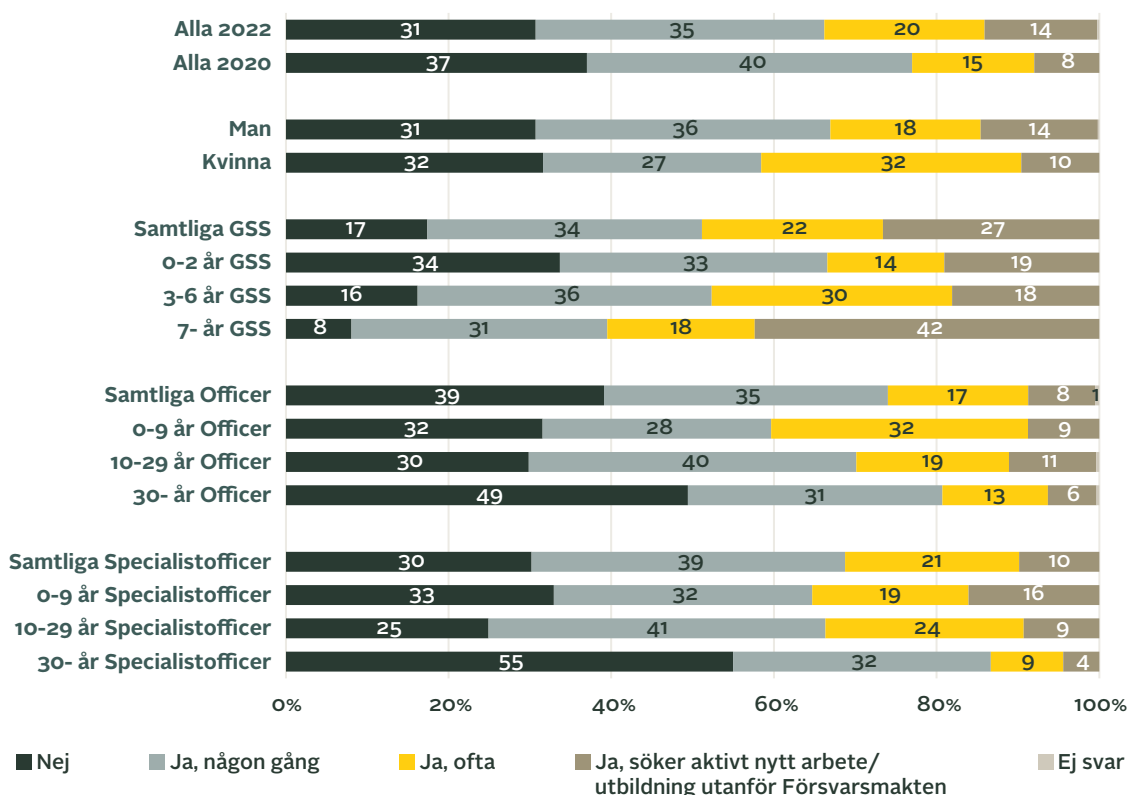


Funderat på att sluta

Sex av tio har under det senaste året funderat på att avsluta sin anställning inom Försvarsmakten. Det är en klar ökning för 2020. En av sju söker aktivt arbete eller utbildning utanför Försvarsmakten. Att söka sig vidare är klart vanligast bland GSS-anställda, men är vanligt även bland officerare och specialistofficerare med en anställningstid på upp till 10 år.

Fråga: Har du under det senaste året funderat på att avsluta din anställning inom Försvarsmakten?

Bas: Om officer, specialistofficer eller GSS, 1078 intervjuer

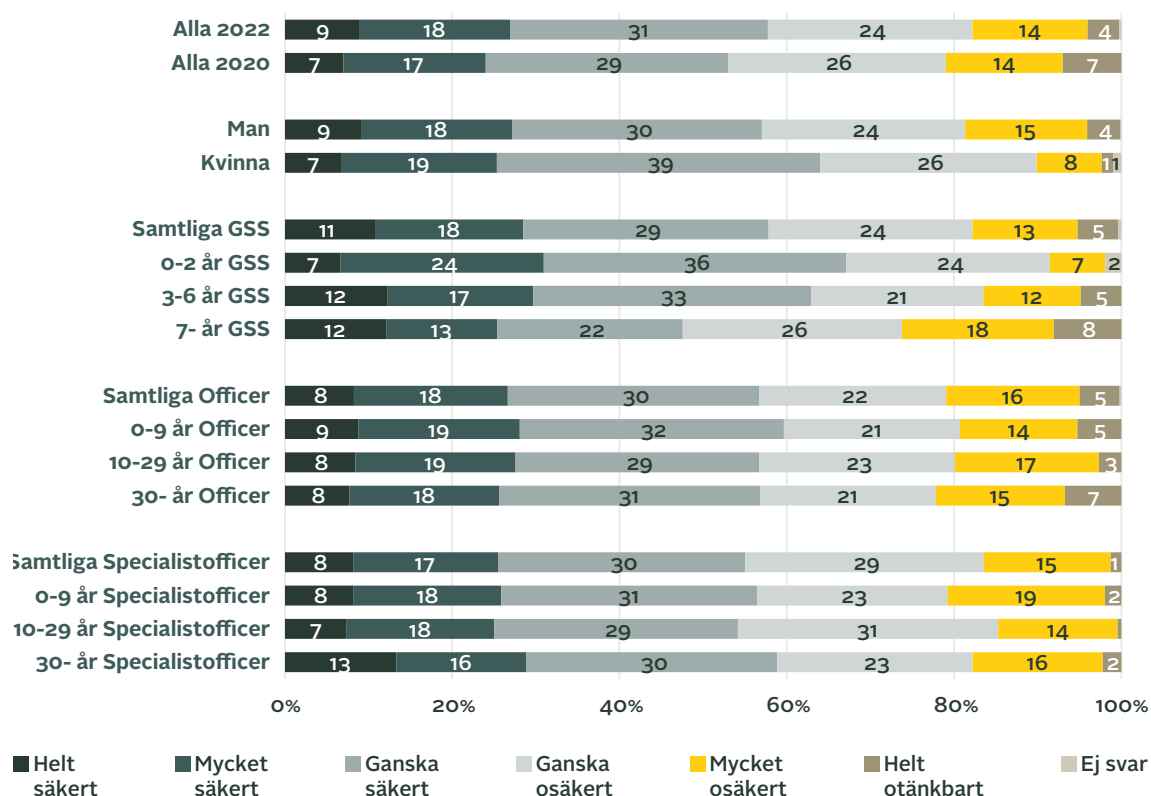


Hur troligt att välja samma yrke idag

En knapp majoritet skulle åtminstone ganska säkert välja samma yrke idag om man stod inför ett yrkesval. Andelen har ökat något sedan 2020. Skillnaderna är små mellan olika grupper, men de som varit GSS i sju år eller mer skulle i störst utsträckning gjort ett annat val.

Fråga: Hur troligt är det att du skulle välja ditt nuvarande yrke om du stod inför ett yrkesval idag?

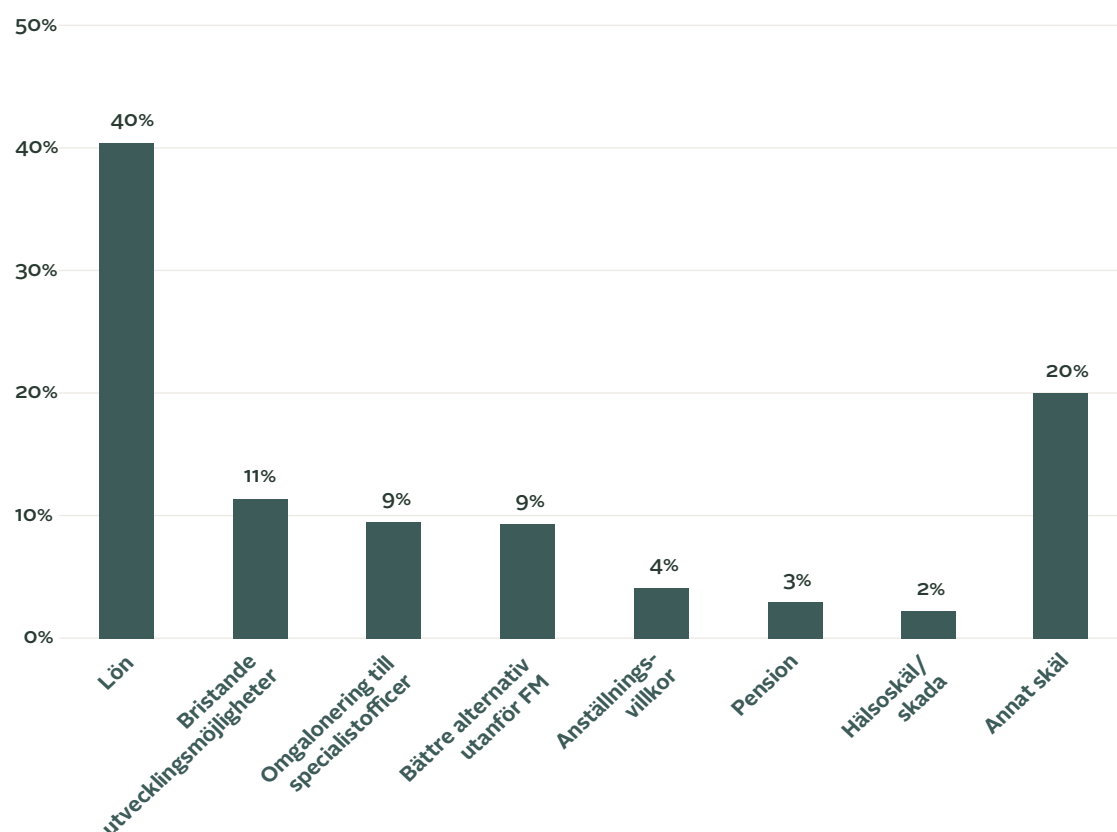
Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Skäl att fundera på att sluta

Fråga: Vilket är det främsta skälet till att du funderat på att sluta?
*Ny 2022

Bas: Om funderat på att sluta, 730 intervjuer



Andra skäl till att fundera på att sluta

Fråga: Vilket är det främsta skälet till att du funderat på att sluta?
Annat skäl

Bas: Angett annat skäl, 146 intervjuer

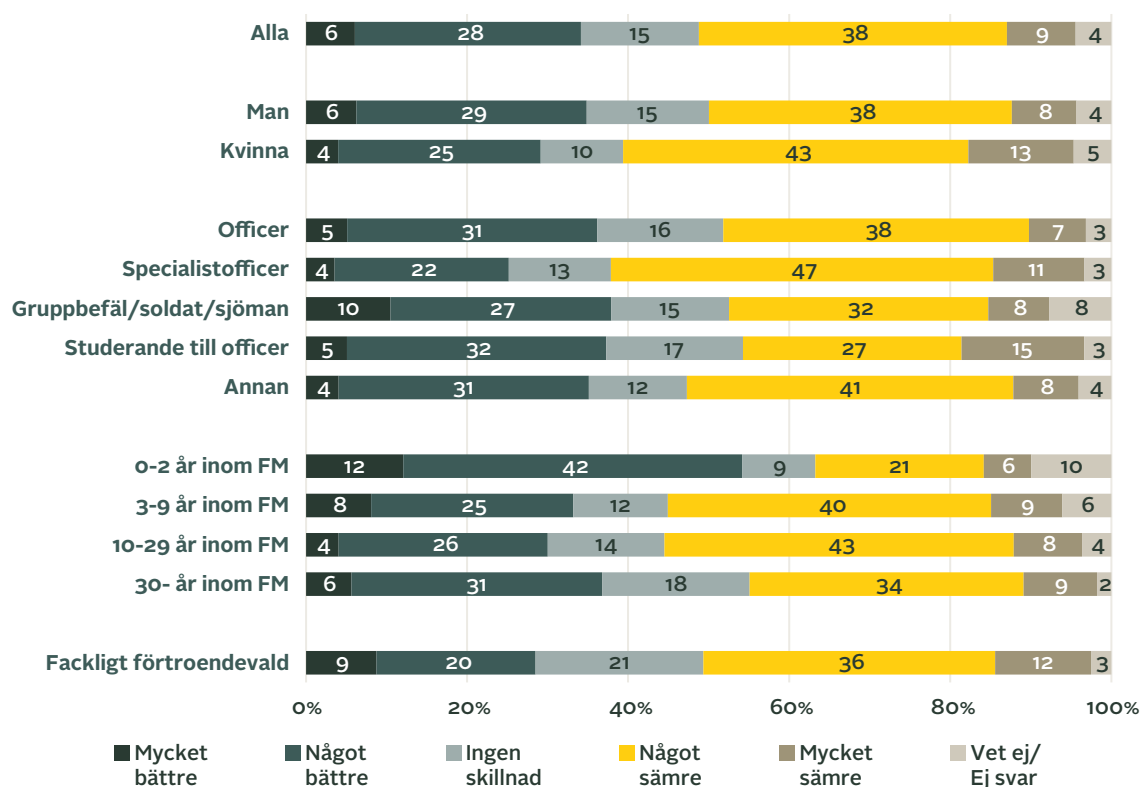


Försvarsmaktens tillväxt och operativa effekt på kort sikt

Den aktuella tillväxten av Försvarsmakten uppfattas i det korta perspektivet påverka den operativa effekten mer negativt än positivt. Särskilt pessimistiska är specialistofficerarna. Mest optimistiska är de som varit anställda kort tid i Försvarsmakten.

Fråga: Försvarsmakten står inför en omfattande tillväxt de närmaste åren. Hur tror du att tillväxten påverkar Försvarsmaktens operativa effekt på kort sikt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

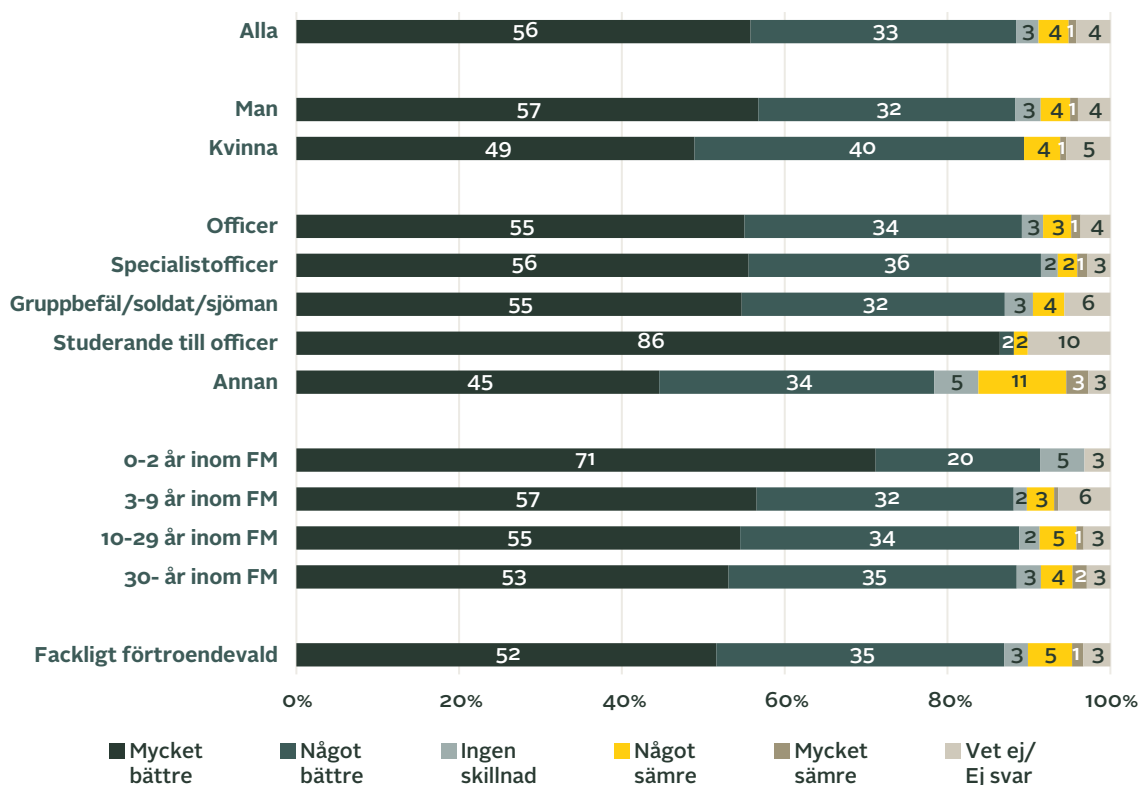


Försvarsmaktens tillväxt och operativa effekt på lång sikt

På lång tid är det få som förväntar sig att tillväxten kommer påverka den operativa effekten negativt.

Fråga: Försvarsmakten står inför en omfattande tillväxt de närmaste åren. Hur tror du att tillväxten påverkar Försvarsmaktens operativa effekt på lång sikt?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Försvarsmaktens tillväxt och operativa effekt

Fråga: Hur uppfattar du att Försvarsmaktens tillväxt påverkar den operativa effekten? (Öppet svar)

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer

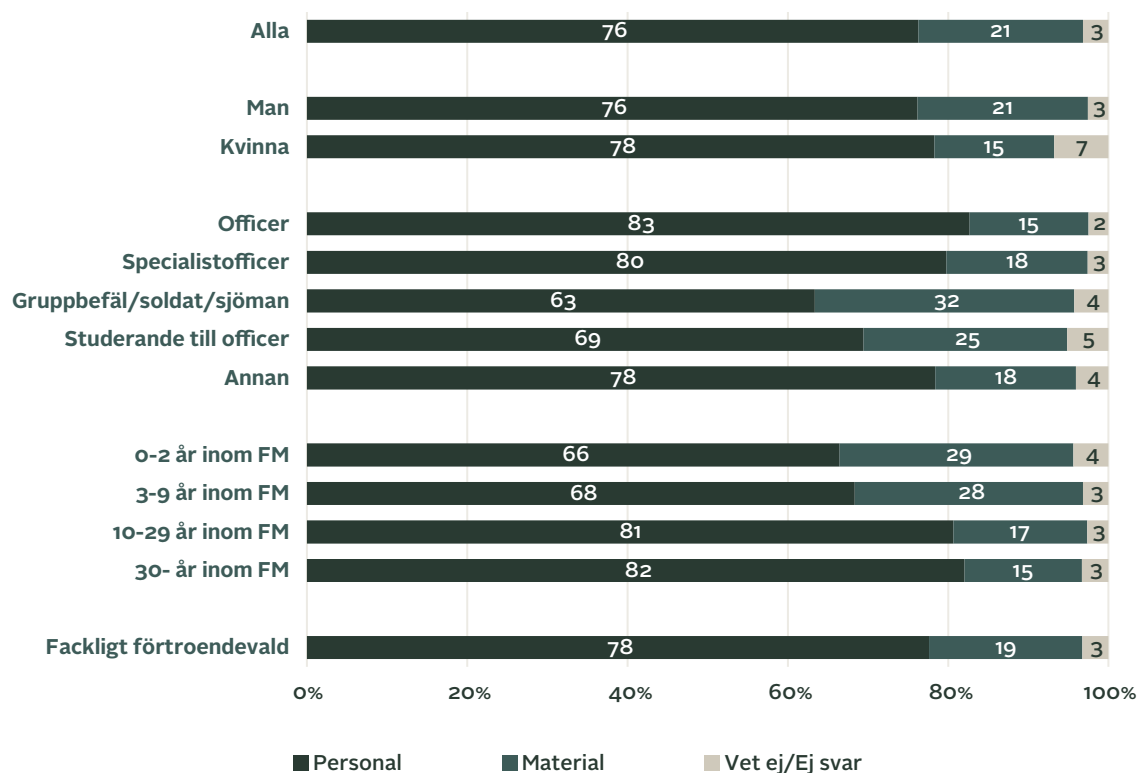


Vad är viktigast att utöka?

Tre av fyra är av uppfattningen att det är viktigast att utöka personalen. Det är den klart dominerande uppfattningen i alla grupper.

Fråga: För att öka den operativa effekten där du arbetar, vad uppfattar du är viktigast att utöka?

Bas: Samtliga, 1207 intervjuer



Läs mer

Vill du veta mer om oss och undersökningen?
Besök forsvaragranserna.se eller
officersforbundet.se

